



Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края

ПРИКАЗ

«01» 11 2018г.

№ 1581

г. Чита

**О проведении плановой выездной
проверки ГУСО «Петровск-Забайкальский
центр помощи детям, оставшимся без
попечения родителей «Единство»
Забайкальского края**

В соответствии с Законом Забайкальского края от 24.12.2010г. № 453-33К «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления», Приказом Министерства социальной защиты населения Забайкальского края от 5 декабря 2017 года № 2081 «Об утверждении Плана проверок подведомственных учреждений по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» провести проверку в отношении:

1. Государственного учреждения социального обслуживания «Петровск-Забайкальский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Единство» Забайкальского края, расположенного по адресу: (673010, Забайкальский край, г. Петровск-Забайкальский, ул. Мысовая, 1)

1. Назначить лицом(ми), уполномоченным(ми) на проведение проверки: *Заместителя начальника отдела по работе с персоналом и мобилизационной работе Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края – Комарову Марию Петровну.*

2. Установить, что настоящая проверка проводится с целью: *ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.*

3. Правовые основания проведения проверки:

Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные, краевые нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные акты по осуществлению ведомственного контроля.

4. Перечень документов, представление которых подведомственной организацией необходимо для достижения целей и задач проведения проверки:

- коллективный договор; ✓
- правила внутреннего трудового распорядка; ✓
- локальные нормативные акты организации, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, в том числе положения об оплате труда, премировании, компенсационных и стимулирующих выплатах; ✓
- штатное расписание; ✓
- график отпусков; ✓
- трудовые договоры, журнал регистрации трудовых договоров и изменений к ним; ✓
- трудовые книжки, Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, Приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее; ✓
- личные дела специалистов, личные карточки работников (формы Т-2), документы, определяющие трудовые обязанности работников; ✓
- приказы по личному составу (о приеме, увольнении, переводе и т.д.); ✓
- приказы об отпусках, командировках; ✓
- приказы по основной деятельности; ✓
- журналы регистрации приказов; ✓
- табель учета рабочего времени; ✓
- список несовершеннолетних работников, работников-инвалидов, беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет; ✓
- положение об аттестации, приказ о создании аттестационной комиссии, отзывы, аттестационные листы; ✓
- иные локальные нормативные акты и документы, необходимые для проведения полной и всесторонней проверки. ✓

5. Срок проведения проверки с 12 ноября по 14 ноября 2018 года.

6. Отделу по работе с персоналом и мобилизационной работе Министерства (Волостных Н.В.) ознакомить с приказом о проведении проверки директора Государственного учреждения социального обслуживания «Петровск-Забайкальский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Единство» Забайкальского края (Склярову Н.Н.).

Министр



А.М.Федотов